



gruppo
elecnor

**Codice Etico
e di Condotta**

Contenuto

1. Lettera dell'amministratore delegato	3	4. Integrità nello sviluppo della nostra attività e nelle nostre relazioni con terzi	11
2. Il nostro codice etico e di condotta	4	4.1. Rispetto degli obblighi normativi	11
2.1. Il nostro impegno e i nostri valori	4	4.2. Lotta agli illeciti, alla corruzione e al riciclaggio di denaro	11
2.2. Scopo e applicazione del Codice	6	4.3. Difesa della libera concorrenza	12
2.3. Portata e impegno del nostro Codice etico e di condotta	7	4.4. Difesa dei diritti umani	13
2.4. Comportamento atteso e responsabilità	7	4.5. Responsabilità sociale e tutela dell'ambiente	13
2.5. Risoluzione dei dubbi e comunicazione delle proprie preoccupazioni	8	4.6. Trasparenza, veridicità e integrità delle informazioni	13
3. Ambiente di lavoro stimolante, sicuro ed equo	9	4.7. Conflitti di interesse	14
3.1. Ambiente stimolante	9	4.8. Imparzialità	15
3.2. Salute e sicurezza sul lavoro	9	4.9. Riservatezza	15
3.3. Ambiente libero da molestie	10		
3.4. Pari opportunità e non discriminazione	10		
3.5. Protezione dei nostri beni e delle informazioni	10		

1. Lettera dell'Amministratore Delegato



Fin dall'inizio della sua storia, il Gruppo Elecnor ha mantenuto l'inderogabile impegno verso i più alti standard etici nello svolgimento della sua attività, un impegno che è intrinseco nella sua cultura e filosofia aziendale e nei solidi valori su cui si basa il suo modo di operare e di rapportarsi con l'ambiente.

Il Codice etico e di condotta del Gruppo Elecnor che ho il piacere di presentarvi, rappresenta la base della nostra cultura etica e di conformità e deve essere una guida per il comportamento personale e professionale di tutte le persone che fanno parte della nostra società e del resto delle persone e delle aziende che collaborano e interagiscono con il Gruppo Elecnor nello svolgimento delle nostre attività.

Questo impegno per l'etica e per fare la cosa giusta non è un'opzione. Nessuna circostanza aziendale può essere usata come giustificazione per non agire in conformità della legge o per comportarsi in modo difforme dai nostri valori e standard etici. Tutte le persone del Gruppo Elecnor dobbiamo

sostenere e promuovere i valori e i principi enunciati in questo Codice etico, e questa responsabilità è ancora più rilevante per i membri del Consiglio di amministrazione e i dirigenti, che devono essere un riferimento e un modello da seguire per incoraggiare il resto della società.

Vi invito a leggere attentamente il presente Codice etico e di condotta del Gruppo Elecnor, approvato dal Consiglio di amministrazione, e ad applicarlo integralmente nell'esercizio delle vostre responsabilità, al fine di continuare a contribuire a rendere il Gruppo Elecnor un punto di riferimento sul mercato.

Cordiali saluti,

Rafael Martin de Bustamante
Consigliere delegato del Gruppo Elecnor

2. Il nostro codice etico e di condotta



2.1. Il nostro impegno e i nostri valori

Fin dalla sua origine nel 1958, il Gruppo Elecnor si è attenuto a criteri che oggi possono essere considerati inerenti a qualsiasi dichiarazione di etica aziendale: onestà, integrità e trasparenza come base delle relazioni con i clienti e i terzi in generale, promozione di un ambiente di lavoro sicuro, equo e stimolante, coinvolgimento negli ambienti sociali in cui opera... Questo orientamento commerciale, continuato nel tempo e soggetto a un costante processo di aggiornamento e miglioramento, è la chiave del suo riconoscimento e della sua reputazione nel mercato e nella società in generale.

L'impegno per i più alti standard etici è, pertanto, un principio inalienabile per le attività e la presenza sul mercato del Gruppo Elecnor ed è intrinseco nella sua cultura e filosofia aziendale, strutturata intorno alla seguente formulazione di obiettivi, principi strategici e valori:

L'**obiettivo** del Gruppo Elecnor è quello di contribuire al progresso economico e tecnologico, al benessere sociale e allo sviluppo sostenibile dei mercati in cui opera. La sua diversificazione e la sua crescita costante, nonché il grande valore del suo team di persone, permettono di offrire un servizio completo e professionale basato sulla qualità.

La **strategia** del Gruppo Elecnor mira al suo consolidamento come azienda leader, altamente competitiva, in continua crescita ed espansione internazionale. Distinguendosi per la qualità, l'innovazione e il rispetto dell'ambiente in tutte le sue aree di attività, il Gruppo Elecnor offre un rendimento prolungato nel tempo ai suoi azionisti, impegno e sicurezza ai suoi clienti, un solido orizzonte di sviluppo professionale e personale ai suoi dipendenti e un contributo positivo alla società.

Il Gruppo Elecnor basa il suo modello di business e il suo approccio verso l'ambiente e le parti correlate (clienti, fornitori, subappaltatori, consulenti ed esperti, partner commerciali e collaboratori in generale, pubblica amministrazione, azionisti, ecc.) su **valori** solidi, quali:

• Affidabilità, integrità e trasparenza

Il Gruppo Elecnor costruisce le sue relazioni con le parti coinvolte nell'adempimento degli impegni acquisiti e nel raggiungimento degli obiettivi prefissati, basandosi sui principi di integrità e trasparenza. Il suo percorso, il governo d'impresa e il suo lavoro quotidiano sono una garanzia di impegno e sicurezza verso i suoi clienti, azionisti, dipendenti, fornitori e altre parti correlate.

• Impegno, sforzo e professionalità

Coinvolgimento e impegno verso gli obiettivi aziendali, lealtà professionale, dedizione al lavoro e massima professionalità sono il tratto distintivo di tutte le persone che lavorano nel Gruppo Elecnor.



• Orientamento e servizio al cliente

Il Gruppo Elecnor mira alla piena soddisfazione del cliente anticipando i suoi bisogni e superando le sue aspettative.

• Solvibilità

Il Gruppo Elecnor ha una comprovata capacità di applicare la tecnologia più efficiente e all'avanguardia nello svolgimento della sua attività. Un team di professionisti altamente qualificati e la costante applicazione di miglioramenti tecnici permettono all'azienda di offrire soluzioni altamente competitive in termini di qualità, costi, tempi, efficienza e sostenibilità.

• Innovazione

Il Gruppo Elecnor intende l'innovazione come un motore per il progresso e una garanzia per il futuro. Lo spirito imprenditoriale dell'azienda è definito dalla sua ambizione di andare oltre, che ha sempre caratterizzato la sua strategia di diversificazione nei settori in cui opera. Anche l'investimento in R+S+i rientra in uno degli impegni strategici della società.

• Sostenibilità

Il Gruppo Elecnor stabilisce un quadro di relazioni con tutte le parti correlate basato sulla comprensione sincera delle rispettive aspettative e con una vocazione a lungo termine, soddisfazione reciproca e crescita sostenibile e contribuisce favorevolmente al progresso sociale negli ambienti in cui opera, in vista di un futuro migliore per le nuove generazioni.



2.2. Scopo e applicazione del Codice

Il presente Codice è la **base della cultura etica e di conformità del Gruppo Elecnor** ed è lo strumento in virtù del quale il Gruppo Elecnor fornisce le **linee guida per la condotta** personale e professionale dei nostri dipendenti e di tutte quelle persone e società che collaborano e interagiscono con il Gruppo Elecnor nello svolgimento della loro attività.

Oltre al presente Codice, il Gruppo Elecnor dispone di altre risorse, quali politiche, procedure o guide che forniscono ulteriori istruzioni e informazioni su questioni relative ad ambiti concreti e che devono quindi essere considerate come complementari alle disposizioni del presente Codice, vincolanti e obbligatorie.

In ogni caso, il Gruppo Elecnor è consapevole dell'impossibilità di prevedere l'eventuale sviluppo di situazioni o questioni che i nostri dipendenti devono affrontare nel corso della loro attività professionale. È quindi essenziale che ognuno di noi usi il buon senso professionale e richieda l'opportuna consulenza che gli consenta di prendere sempre la decisione giusta.

Fare la cosa giusta ...

Prendere la decisione giusta al momento giusto è fondamentale ai fini dello svolgimento dell'attività professionale. Tuttavia, in alcuni momenti fare la cosa giusta non è facile. Di fronte a una decisione difficile da prendere, dobbiamo porci le seguenti domande:

- È conforme alle disposizioni del Codice etico?
- È legale?
- È allineata ai principi e ai valori del Elecnor?
- Sarei a mio agio se la decisione che ho adottato o l'azione che ho intrapreso fossero rese pubbliche?
- Vorrei che fosse fatto a me??
- La mia famiglia, i colleghi, i professionisti e i superiori del Gruppo ELECNOR accetterebbero queste azioni o la decisione che ho preso?

Se la risposta a una qualsiasi di queste domande è "no", dovrete consultare o chiedere consiglio prima di prendere la decisione.

2.3. Portata e impegno del nostro Codice etico e di condotta

Il Codice Etico e di condotta del Gruppo Elecnor si applica a tutti gli amministratori, dirigenti e dipendenti del Gruppo Elecnor (di seguito, i **“dipendenti”**) e a tutte le persone e società che collaborano e interagiscono con il Gruppo Elecnor nello svolgimento della loro attività, come fornitori, subappaltatori, consulenti o esperti, partner commerciali e collaboratori in genere (di seguito, i **“partner commerciali”**). I nostri partner commerciali sono un'estensione del Gruppo Elecnor, sono pertanto tenuti ad agire nell'ambito del loro rapporto lavorativo con il Gruppo Elecnor, in conformità dei principi etici e di condotta previsti dal presente Codice e di qualsiasi altra disposizione contrattuale di riferimento qualora intervengano per nostro conto o in collaborazione con noi. Laddove possibile e in modo proporzionato e ragionevole, incoraggeremo i nostri partner commerciali a sviluppare e implementare sistemi di gestione che promuovano il consolidamento di una cultura etica e di conformità coerente con i nostri standard.

Il presente Codice è applicabile a tutti i paesi in cui operano il Gruppo Elecnor e le sue filiali e consociate e, pertanto, a **tutte le società che fanno parte del Gruppo Elecnor**, con le opportune modifiche in base alle specificità legislative o socioeconomiche esistenti negli altri paesi. In caso di discrepanze o differenze sostanziali tra le disposizioni del presente Codice e le norme di riferimento, le consuetudini e le pratiche consolidate nelle varie giurisdizioni in cui opera il Gruppo Elecnor, i rispettivi dipendenti applicheranno e richiederanno sempre gli standard più elevati.

L'impegno del Gruppo Elecnor a condurre le sue attività secondo i più alti standard etici non è un'opzione. Il Gruppo Elecnor applica il principio di **tolleranza zero** alle pratiche che contravvengono a qualsiasi disposizione in materia di etica e integrità e si aspetta che i suoi professionisti e i terzi con cui interagisce assicurino che la loro condotta e le loro azioni siano sempre in linea con i principi e i valori previsti dal presente Codice, regolamento o normativa su cui si basa e/o con le relative politiche o procedure.

La mancata conoscenza del presente Codice e delle regole su cui si basa e altresì delle relative politiche e procedure non è una scusa per la non osservanza. Il Gruppo Elecnor si aspetta quindi dai suoi dipendenti una corretta lettura e comprensione del presente Codice etico e di condotta e un impegno costante a rispettare e aderire pienamente ai principi e alle linee di comportamento enunciati nel medesimo e nelle complementari norme di attuazione.

2.4. Comportamento atteso e responsabilità

Tutti i dipendenti del Gruppo Elecnor devono svolgere la propria attività professionale in conformità dei **più elevati standard etici** come previsto dal presente Codice e dalle altre norme, politiche e procedure di attuazione e altresì dalle **leggi, i regolamenti e la normativa di riferimento** in ogni momento e in ogni luogo.

Spetta quindi a ognuno di noi:

- Agire in modo professionale, sicuro ed etico secondo i nostri principi e valori etici.
- Conoscere e rispettare le disposizioni del presente Codice e altresì le regole, le politiche e le procedure di attuazione, nonché le leggi, i regolamenti e le normative di riferimento.
- Segnalare tempestivamente qualsiasi potenziale violazione della legge, della normativa interna o del presente Codice.
- Collaborare pienamente alle indagini e agli audit.
- Aiutare i nostri partner commerciali a comprendere le disposizioni del presente Codice e l'obbligo di rispettarlo nel loro rapporto professionale con il Gruppo Elecnor.

Il personale di gestione e direttivo deve altresì essere un modello di riferimento e garantire che le persone sotto la loro responsabilità conoscano, comprendano e rispettino questo Codice e le altre politiche, procedure e normative applicabili, e creare un ambiente in cui le persone si sentano a proprio agio nell'esprimere le proprie opinioni in buona fede e senza timore di ritorsioni.

E, ricorda: le pressioni o le richieste basate su particolari condizioni o circostanze di lavoro non sono in nessun caso una giustificazione per non agire in conformità della legge o per avere un comportamento non coerente con i nostri standard etici.

2.5. Risoluzione dei dubbi e comunicazione delle proprie preoccupazioni

In caso di dubbi, assistenza o domande da parte del dipendente su qualsiasi aspetto del presente Codice, deve prima chiedere consiglio al proprio superiore (o a qualsiasi altro superiore diretto) o all'ufficio legale. Il dipartimento addetto alla Compliance è a disposizione dei dipendenti per risolvere qualsiasi problema in materia di etica e conformità.

In ogni caso, il Gruppo Elecnor mette a disposizione dei suoi professionisti e/o di terzi con un interesse legittimo un **canale riservato** per comunicare eventuali dubbi sull'interpretazione del presente Codice o della relativa normativa di attuazione o per proporre un miglioramento dei sistemi di controllo interno esistenti, nonché per segnalare in buona fede eventuali condotte illecite o incompatibili con le disposizioni previste dal presente Codice, i regolamenti su cui si basa, le politiche e/o le procedure di attuazione o la normativa vigente. Tutti i professionisti del Gruppo Elecnor hanno **l'obbligo di segnalare** immediatamente qualsiasi pratica irregolare, comportamento illecito o non etico di cui possiamo venire a conoscenza o di cui siamo testimoni. L'accesso a questo canale può essere effettuato tramite:

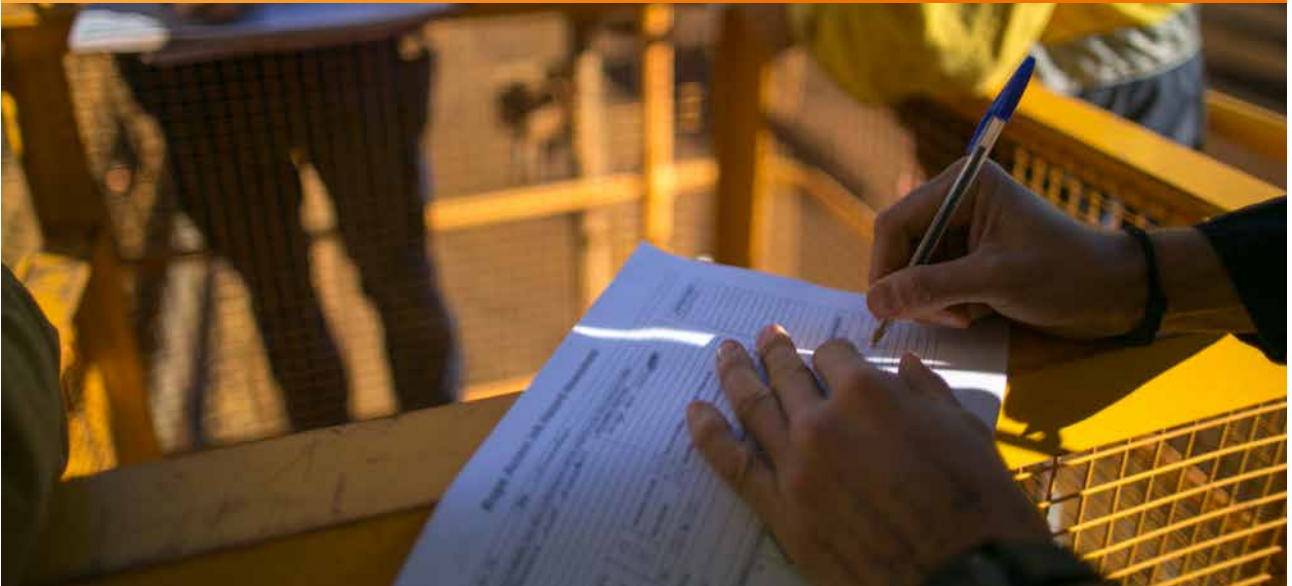
- Posta elettronica: codigoetico@elecnor.com
- Posta ordinaria: **casella postale n° 266-48080**

Le comunicazioni inviate attraverso questo canale saranno ricevute ed elaborate dai membri del Comitato della Compliance designati a tal fine (di seguito, i responsabili del Canale etico), che determineranno il dipartimento o l'unità del Gruppo Elecnor più appropriata alla risoluzione e faranno riferimento direttamente al Comitato di controllo in merito alle comunicazioni ricevute, le indagini effettuate e le conclusioni raggiunte. Le comunicazioni saranno preferibilmente nominative e analizzate e trattate in modo riservato e nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali secondo la procedura stabilita a tal fine. Fermo restando quanto sopra e in caso di comunicazioni anonime, anch'esse saranno analizzate dai responsabili del Canale etico e, se del caso e in base alla fondatezza delle loro argomentazioni, trattate e indagate secondo la suddetta procedura. La decisione finale sulle misure disciplinari da adottare spetterà al Comitato di controllo.

Il Gruppo Elecnor **non tollera ritorsioni** contro le persone che, in buona fede, fanno uso dei canali e delle procedure stabilite per la comunicazione di condotte illecite.

Il diritto all'onore degli individui è una delle principali premesse del Gruppo Elecnor. Tutte le persone della società incaricate di gestire le questioni relative al Codice etico devono prestare la massima attenzione alla salvaguardia di questo diritto.

3. Ambiente di lavoro stimolante, sicuro ed equo



3.1. Ambiente stimolante

Il Gruppo Elecnor considera i suoi dipendenti il bene più prezioso e si impegna quindi a garantire che siano trattati in modo equo e imparziale, con rispetto e dignità, e a creare condizioni che consentano loro di **crescere professionalmente e personalmente** nell'azienda.

3.2. Salute e sicurezza sul lavoro

La salute e la sicurezza dei dipendenti è un aspetto fondamentale per il Gruppo Elecnor. Il Gruppo Elecnor promuove l'adozione di politiche di salute e sicurezza sul lavoro e adotta le misure preventive necessarie a garantire la salute e la sicurezza dei propri dipendenti e subappaltatori, non limitandosi alla stretta osservanza della normativa vigente, soprattutto in paesi o giurisdizioni meno sviluppati in questo campo, **fornendo un ambiente di lavoro che tutela la salute e la dignità dei dipendenti**. La sua strategia in termini di prevenzione dei rischi sul lavoro è tesa a raggiungere l'obiettivo principale di **"Zero Incidenti"** e si basa sui seguenti principi di azione:

- Integrazione della salute e della sicurezza in tutte le attività e le mansioni.
- Fornitura di mezzi materiali che contribuiscono alla sicurezza.
- Importanza della formazione in tecniche di prevenzione.
- Sviluppo di campagne di sensibilizzazione tra tutti i lavoratori e i dirigenti.
- Continua ispezione e audit in loco e adozione delle opportune misure correttive.
- Comunicazione immediata di qualsiasi incidente, infortunio, malattia o condizione non sicura.

Questa strategia non si applica solo ai nostri dipendenti, ma deve essere estesa anche a tutte le persone che forniscono un servizio al Gruppo Elecnor nei luoghi di lavoro sotto la loro responsabilità e supervisione.

3.3. Ambiente libero da molestie

Il Gruppo Elecnor garantisce un **ambiente di lavoro sicuro** evitando qualsiasi minaccia o affermazione che lede la dignità e la sicurezza delle persone, in particolare le varie forme di molestie: sul lavoro, sessuali, fisiche, morali e psicologiche.

Non sarà tollerata una condotta sgradita o molesta da parte di qualsiasi dipendente che comporti una vessazione, ostacoli il lavoro di un collega o crei un ambiente di lavoro intimidatorio, offensivo, violento o ostile. Questo include forme di mobbing, abuso di autorità o qualsiasi altra forma di aggressione o ostilità che generi un clima di intimidazione.

All'interno di questa sfera di protezione, viene promosso il **diritto alla privacy e all'intimità**, in particolare per quanto riguarda le informazioni sui dati personali, familiari, medici e finanziari dei professionisti.

3.4. Pari opportunità

Sia nei processi di selezione che nello sviluppo delle carriere professionali dei suoi dipendenti, il Gruppo Elecnor applica e promuove criteri di **non discriminazione e pari opportunità**.

I fattori quali razza, etnia, colore, nazionalità, origine o condizione sociale, età, sesso, stato civile, orientamento sessuale, ideologia, religione o parentela sono esclusi dalla valutazione professionale; gli unici elementi di distinzione professionale tra le persone sono considerati il merito, l'impegno, i risultati delle prestazioni, la formazione, l'esperienza e il potenziale.

Alla promozione della parità di trattamento è dedicato un paragrafo speciale per **l'equilibrio tra uomini e donne**, come evidenziato nelle nostre pratiche di selezione e assunzione, promozione professionale, formazione e definizione delle condizioni di lavoro.

Il Gruppo Elecnor ha gradualmente introdotto, e continuerà a farlo in futuro, alcune misure volte a facilitare la **conciliazione** tra gli obblighi professionali e la vita privata.

3.5. Protezione dei nostri beni e delle informazioni

I dipendenti sono responsabili dell'**uso corretto dei beni e delle risorse** del Gruppo Elecnor e della loro protezione da uso improprio, abuso, manomissione o perdita. Questi beni includono l'immagine aziendale e la reputazione del Gruppo Elecnor e altresì informazioni, veicoli, strumenti, materiali, forniture, proprietà intellettuale, sistemi informatici, software, hardware, materiale di cancelleria, dispositivi di comunicazione, accesso e navigazione in internet e strutture.

I dipendenti sono tenuti a prestare la massima attenzione nel **salvaguardare l'immagine e la reputazione** del Gruppo Elecnor in tutte le nostre azioni professionali. Devono altresì essere vigili nel rispetto e nell'uso corretto e appropriato dell'immagine e della reputazione aziendale da parte dei nostri partner commerciali. I dipendenti sono anche tenuti a **lavorare in modo efficiente** durante la giornata di lavoro, facendo il miglior uso possibile del tempo e delle risorse che il Gruppo Elecnor mette a disposizione.

Tutte le risorse che l'azienda mette a disposizione dei dipendenti devono essere utilizzate per lo scopo professionale previsto. In caso di utilizzo per uso privato, il suddetto uso deve essere effettuato in conformità dei regolamenti interni e della normativa di riferimento e mantenuto a livelli minimi, senza incidere negativamente sulla produttività e sull'ambiente di lavoro.

Tutti i professionisti che fanno parte del Gruppo Elecnor devono rispettare la normativa vigente in materia di **protezione dei dati personali** e le procedure attuate in questo ambito. I professionisti del Gruppo Elecnor si impegnano a mantenere la riservatezza e a fare un uso discreto, nel rispetto delle norme interne ed esterne, dei dati e delle informazioni a cui hanno accesso nell'esercizio delle loro funzioni. In caso di dubbio, e se non diversamente indicato, tutte le informazioni a cui i dipendenti del Gruppo Elecnor hanno accesso nel corso della loro attività lavorativa sono considerate riservate e sensibili.

4. Integrità nello sviluppo della nostra attività e nelle nostre relazioni con terzi



4.1. Rispetto degli obblighi normativi

Il **rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle migliori pratiche** nazionali e internazionali applicabili di volta in volta in qualsiasi territorio o paese in cui operano il Gruppo Elecnor e le sue filiali o consociate prevarrà sempre, senza eccezioni, su qualsiasi altra considerazione nello svolgimento dell'attività aziendale. I professionisti del Gruppo Elecnor devono tenere, in ogni circostanza, un comportamento etico esemplare ed evitare qualsiasi condotta che contravvenga alle normative di riferimento, danneggi la reputazione dell'azienda o influenzi negativamente la sua immagine pubblica. Non devono collaborare con terzi in attività che possono violare la normativa in vigore o danneggiare la fiducia di terzi nell'azienda.

La direzione e il resto del personale con responsabilità di gestione e di direzione hanno l'obbligo di informare il personale sotto la loro responsabilità dell'importanza di conformarsi in ogni caso alle disposizioni legali che disciplinano l'attività svolta dal Gruppo Elecnor e di facilitare le condizioni e i mezzi per creare un ambiente di pieno rispetto e conformità alla legge.

Al fine di sviluppare questo principio e di fornire ai suoi professionisti e partner commerciali una migliore comprensione del comportamento previsto per garantire il rispetto della legge, il Gruppo Elecnor ha adottato una **"Politica di compliance del Gruppo Elecnor"**, che deve essere intesa come complementare al presente Codice etico e di condotta.

4.2. Lotta agli illeciti e alla corruzione

In nessun caso i dipendenti del Gruppo Elecnor e i suoi partner commerciali devono ricorrere a **pratiche non etiche** che possono indurre a una **mancanza di imparzialità, trasparenza e rettitudine nelle decisioni** di qualsiasi terzo, sia nell'ambito pubblico (autorità, funzionari o persone coinvolte nell'esecuzione di funzioni pubbliche) che privato.

Tali pratiche non etiche includono **l'offerta o la promessa di regali, favori o benefici** di qualsiasi genere **o il prevalere** di qualsiasi situazione derivante dal **rapporto personale** con l'autorità, funzionario o qualsiasi altra persona esterna all'azienda che possa influenzare il raggiungimento di una risoluzione che genera direttamente o indirettamente un vantaggio economico per il Gruppo Elecnor o un terzo.

Il personale del Gruppo Elecnor e i suoi partner commerciali devono astenersi dal **ricevere, richiedere, accettare, promettere, offrire o concedere a terzi benefici o vantaggi ingiustificati**, per sé o per terzi, come corrispettivo per favorire impropriamente un'altra persona, se stessi o un terzo rispetto ad altri nell'acquisto o nella vendita di prodotti, nella fornitura di servizi o nei rapporti commerciali.

È irrilevante per determinare se si tratta o meno di un reato penale di questa natura il fatto che tale condotta si svolga al di fuori dell'orario di lavoro o al di fuori dei centri del Gruppo Elecnor o sia finanziata su base individuale, nonché il fatto che tali azioni siano svolte in Spagna o all'estero.

È particolarmente importante controllare accuratamente le **terze parti che agiscono per nostro conto**. Dobbiamo sempre assicurarci di eseguire la dovuta diligenza e conoscere i nostri partner commerciali e tutti coloro con cui facciamo affari. Dobbiamo sapere chi sono e cosa fanno per noi. I terzi devono sapere che sono obbligati ad agire in stretta conformità ai nostri standard.

Doni, omaggi e cortesie

Come politica generale, **non è permessa l'offerta o l'accettazione di doni, omaggi o cortesie** che possono indurre a pensare a **possibili favori o misure compensative**, che siano reali o meno. Le eccezioni a questa regola devono necessariamente ed esclusivamente riguardare omaggi o cortesie che, avendo un valore economico insignificante o simbolico, rientrano negli standard abituali delle relazioni commerciali e non presentano eccezioni dal punto di vista della normativa in vigore in ogni paese.

Questa proibizione è particolarmente rilevante e occorre prestare una particolare attenzione e cautela nei rapporti con governi, agenzie governative, partiti

politici, organizzazioni pubbliche internazionali e funzionari in generale.

I principi descritti nei paragrafi precedenti sono ulteriormente elaborati nella **"Politica in materia di doni, omaggi e cortesie del Gruppo Elecnor"**, che deve essere intesa come complementare al presente Codice etico e di condotta.

Donazioni a partiti politici

Il Gruppo Elecnor non fa donazioni o contributi a partiti politici, federazioni, coalizioni o gruppi di elettori.

Riciclaggio di denaro

Il Gruppo Elecnor è fermamente impegnato nella prevenzione del riciclaggio di denaro. Non partecipiamo in nessun caso ad attività volte a dare un'apparenza di legittimità o legalità a proprietà o beni di origine criminale.

Al fine di fornire ai suoi professionisti e partner commerciali una migliore comprensione del comportamento previsto nella lotta agli illeciti e alla corruzione, il Gruppo Elecnor ha adottato una **"Politica anticorruzione del Gruppo Elecnor"**, che deve essere intesa come complementare al presente Codice etico e di condotta.

4.3. Difesa della libera concorrenza

Il Gruppo Elecnor **concorre onestamente** nei mercati in cui opera, **astenendosi da qualsiasi pratica anticoncorrenziale o collusiva** e dalla diffusione con qualsiasi mezzo di informazioni false sui suoi concorrenti. Nel pieno rispetto della legge, nessun dipendente del Gruppo Elecnor (o dei suoi partner commerciali) intraprenderà alcuna iniziativa, isolatamente o concordata, che violi la legge antitrust, in particolare:

- Stipulare accordi o espletare pratiche concordate o consapevolmente parallele tra concorrenti che per il loro oggetto o effetto potrebbero restringere la concorrenza (ad esempio, fissare i prezzi o altre condizioni commerciali, ripartire mercati o clienti, limitare o controllare la produzione, ecc.).
- Manipolare in modo anticoncorrenziale gare pubbliche o private, sia attraverso joint venture o subappalti ingiustificati, sia attraverso offerte di protezione, accompagnamento, cortesia, ecc. o qualsiasi altro mezzo.
- Accettare o attuare raccomandazioni o decisioni collettive di associazioni che potrebbero limitare la concorrenza tra operatori economici.
- Scambiare informazioni commercialmente sensibili con concorrenti o terzi.
- Compiere azioni che potrebbero comportare l'abuso di una posizione dominante.
- Compiere atti di concorrenza sleale (per esempio atti di inganno e confusione, pratiche aggressive, vendita in perdita, violazione di segreti, pubblicità illegale, ecc.).

Al fine di fornire ai suoi professionisti e partner commerciali una migliore comprensione del comportamento previsto nella difesa della libera concorrenza, il Gruppo Elecnor ha adottato una **"Politica per la difesa della libera concorrenza del Gruppo Elecnor"**, che deve essere intesa come complementare al presente Codice etico e di condotta e pertanto obbligatoria.

4.4. Difesa dei diritti umani

Il Gruppo Elecnor sostiene pienamente la **Dichiarazione universale dei diritti umani**, con particolare attenzione alle pari opportunità indipendentemente dalle caratteristiche delle persone, alla prevenzione del lavoro minorile e del lavoro forzato, e al rispetto dei diritti delle

minoranze etniche o indigene. Il Gruppo Elecnor rispetta pienamente i **diritti del lavoro** in vigore nei paesi in cui opera e difende e promuove la libertà di associazione e di contrattazione collettiva.

Il Gruppo Elecnor si impegna pienamente a estendere questo impegno ai suoi partner commerciali e ad adottare misure di due diligence nei processi di assunzione e di supervisione dell'esecuzione dei suoi progetti al fine di identificare qualsiasi rischio che possa minacciare i diritti umani, prevenire possibili abusi e attenuare qualsiasi impatto.

4.5. Responsabilità sociale e tutela dell'ambiente

Le attività del Gruppo Elecnor sono strettamente legate ai fattori principali del progresso sociale. Le infrastrutture, l'energia, l'acqua, l'ambiente e l'industria spaziale muovono la nostra società verso un futuro migliore e servono a combattere le sfide globali. Consapevole di questo ruolo strategico, il Gruppo Elecnor è attivamente impegnato nei **confronti degli ambienti sociali** in cui opera.

Una parte significativa delle attività del Gruppo Elecnor è rivolta alla **protezione dell'ambiente** e alla promozione **dell'efficienza nel consumo delle risorse energetiche**. Tuttavia, lo sviluppo della nostra attività comporta inevitabilmente una serie di rischi ambientali, motivo per cui abbiamo stabilito una cultura generale di responsabilità nell'azienda in relazione all'impatto delle nostre attività sull'ambiente. Il Gruppo Elecnor si impegna pienamente ad adottare misure appropriate, a fare del proprio meglio per **evitare che le azioni dell'azienda danneggino l'ambiente** e a rispettare la normativa di riferimento in materia nelle varie giurisdizioni in cui opera.

4.6. Trasparenza, veridicità e integrità delle informazioni

La trasparenza nei rapporti con le parti correlate rappresenta per il Gruppo Elecnor la base per costruire una relazione di fiducia a lungo termine.



Le nostre parti correlate (compresi i nostri clienti, fornitori, partner commerciali e dipendenti, le amministrazioni pubbliche, gli azionisti e la società in generale) devono poter contare **sull'accuratezza e l'integrità delle informazioni** che condividiamo e pubblichiamo. Internamente, è importante fornire informazioni affidabili e accurate al fine di adottare decisioni informate e rispettare la normativa di riferimento.

I nostri libri e registri devono riflettere accuratamente e chiaramente le nostre transazioni, in modo ragionevolmente dettagliato e in conformità con i **principi e le politiche contabili generalmente accettati**. Sebbene alcuni dipendenti abbiano responsabilità più specifiche in quest'area, tutti contribuiamo in misura maggiore o minore al processo di registrazione delle transazioni e al mantenimento dei registri delle informazioni.

4.7. Conflitti di interesse

L'indipendenza nello svolgimento dell'attività professionale è la base essenziale per un impegno preso con **libertà di giudizio, equità e lealtà verso l'azienda**.

Come principio generale di azione, tutti i dipendenti del Gruppo Elecnor che si trovino in una situazione potenziale o reale di conflitto di interessi, considerando i loro interessi privati o familiari e quelli dell'azienda, devono astenersi dallo svolgere l'attività che dà origine a tale conflitto, informando il loro diretto superiore delle relative caratteristiche e circostanze. Solo con l'espressa autorizzazione scritta del proprio superiore, il dipendente può continuare a mantenere tale situazione o a svolgere l'attività specifica nel suo ambito professionale che dà origine a tale conflitto.

I dipendenti del Gruppo Elecnor devono astenersi dall'approfittare a proprio vantaggio o a vantaggio di persone a loro collegate di opportunità di guadagno personale relative a investimenti, contratti o operazioni societarie in fase di studio o di esecuzione da parte della società o di una delle sue filiali o consociate o di qualsiasi altra informazione a cui hanno avuto accesso in seguito all'esercizio della loro attività professionale.

4.8. Imparzialità

Tutti i fornitori e intermediari che soddisfano le condizioni oggettive di qualità, esperienza, risorse organizzative, disponibilità e politica dei prezzi possono **concorrere a parità di condizioni**, senza alcun tipo di discriminazione preventiva, in qualsiasi processo di selezione o gara indetta dal Gruppo Elecnor.

I dipendenti del Gruppo Elecnor che partecipano ai processi di selezione di fornitori, appaltatori o collaboratori esterni sono obbligati ad agire continuamente con **imparzialità e obiettività**, adottando i criteri dell'azienda che regolano la selezione. I dipendenti del Gruppo Elecnor non devono richiedere o accettare in nessuna circostanza, direttamente o indirettamente, pagamenti o agevolazioni da fornitori attuali o futuri che possono minare questa imparzialità.

4.9. Riservatezza

Tutti i professionisti del Gruppo Elecnor devono seguire le procedure stabilite dall'azienda in materia di **sicurezza delle informazioni**. A questo proposito, tutte le informazioni non divulgate pubblicamente sono considerate riservate e sensibili. Se non altrimenti indicato dal rispettivo superiore, nessun professionista può farne un uso esterno, e questo obbligo rimane in vigore oltre la scadenza del rapporto di lavoro. Allo stesso modo, tutte le informazioni, sia tecniche che economiche, fornite dai clienti e dai fornitori o da qualsiasi altro terzo che interagisce con l'azienda nei processi di selezione e nelle gare d'appalto o nello sviluppo delle forniture, saranno trattate in modo riservato dai dipendenti che vi hanno accesso.

Questo principio è particolarmente applicabile alle **informazioni privilegiate**, definite come tutte le informazioni di natura specifica che si riferiscono direttamente o indirettamente al Gruppo Elecnor, a una delle sue controllate o ai titoli negoziabili emessi dal Gruppo Elecnor e ammessi alla negoziazione, che non sono state rese pubbliche e che, se del caso, potrebbero o avrebbero potuto influenzare sensibilmente il prezzo di tali titoli in un mercato o sistema di negoziazione organizzato. In questi casi, il dipendente in possesso o a conoscenza delle informazioni deve non solo astenersi dal diffonderle, ma anche dal realizzare personalmente, o raccomandare a terzi, operazioni di acquisto o vendita di azioni basate sul contenuto di tali informazioni privilegiate.

**Approvazione (Consiglio di amministrazione):
novembre 2011**

**Ultima revisione (Consiglio di approvazione):
luglio 2021**